

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE EMPRESAS

AREA ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

BAREMO PLAZA PROFESOR ASOCIADO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Actividad profesional (máximo 60 puntos). Se entenderá por actividad profesional, el ejercicio de cualquier actividad profesional remunerada relacionada con el perfil de la plaza.

12 puntos por año trabajado en actividad directamente relacionada con el perfil de la plaza.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si la actividad profesional está totalmente relacionada con el perfil de la plaza
- 0,75 si la actividad profesional está bastante relacionada con el perfil de la plaza
- 0,5 si la actividad profesional tiene una relación media con el perfil de la plaza
- 0,25 si la actividad profesional está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza
- 0,1 si la actividad profesional está ligeramente relacionada con el perfil de la plaza
- 0 si la actividad profesional no está relacionada con el perfil de la plaza

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Los periodos de actividad profesional a tiempo parcial computarán la mitad de lo que correspondería a tiempo completo.

La actividad profesional de carácter docente universitario se computará en el apartado Actividad Docente.

b) Expediente académico (máximo 10 puntos). El expediente será el correspondiente a la titulación exigida, salvo en el caso de que la titulación requerida para la plaza sea de Doctor en cuyo caso se valorará el expediente de los estudios universitarios previos al doctorado. El expediente podrá multiplicarse por un factor entre 0 y 1 en función de la adecuación de la titulación a la plaza objeto de concurso.

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos y Matrícula de honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" ni los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si la titulación está totalmente relacionada con el perfil de la plaza
- 0,75 si la titulación está bastante relacionada con el perfil de la plaza
- 0,5 si la titulación tiene una relación media con el perfil de la plaza

- 0,25 si la titulación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza
- 0,1 si la titulación no está relacionada con el perfil de la plaza.

c) Doctorado (máximo 5 puntos)

Se valorará en función de la calificación obtenida por el candidato.

Además, se valorará que el programa de doctorado y la tesis doctoral se ajusten al perfil de la plaza, así como que el programa de doctorado sea de calidad reconocida.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si el doctorado está totalmente relacionado con el perfil de la plaza
- 0,75 si el doctorado está bastante relacionado con el perfil de la plaza
- 0,5 si el doctorado tiene una relación media con el perfil de la plaza
- 0,25 si el doctorado está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza
- 0,1 si el doctorado no está relacionado con el perfil de la plaza.

d) Actividades docentes universitarias (máximo 20 puntos).

Máximo 2 puntos por año de actividad docente en titulaciones universitarias oficiales en función de adecuación de las asignaturas impartidas al perfil de la plaza y la dedicación. Se entenderá que el año de actividad docente se ha desarrollado a tiempo completo si se han impartido en el curso académico como mínimo 12 ECTS o equivalente.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si la actividad está totalmente relacionada con el perfil de la plaza
- 0,75 si la actividad está bastante relacionada con el perfil de la plaza
- 0,5 si la actividad tiene una relación media con el perfil de la plaza
- 0,25 si la actividad está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza
- 0,1 si la actividad no está relacionada con el perfil de la plaza.

e) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, los idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros datos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

-Idiomas (máximo 5 puntos): 2,5 puntos si se acredita nivel de inglés B2 o superior, 2,5 puntos si se acredita nivel de euskera B2 o superior; para otros idiomas máximo 1 punto por idioma.

-Estancias académicas o de investigación en el extranjero (máximo 1 punto)

-Cursos de especialización recibidos relacionados con el perfil de la plaza (máximo 1 punto)

-Otras titulaciones universitarias oficiales (máximo 2 puntos)

-Becas y premios (máximo 1 punto)

-Otros méritos adicionales (máximo 3 puntos): cursos realizados, actividad docente no universitaria, organización de cursos, gestión universitaria.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si el mérito está totalmente relacionado con el perfil de la plaza
- 0,75 si el mérito está bastante relacionado con el perfil de la plaza
- 0,5 si el mérito tiene una relación media con el perfil de la plaza
- 0,25 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza
- 0,1 si el mérito no está relacionado con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse propuesta de contratación, será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 40 puntos.