

CONCURSO DE ACCESO A PLAZAS DE CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

Resolución 808/2025, de 16 de abril, del Vicerrector de Profesorado (BOE 28 de abril de 2025)

Nº Plaza: 6244

Cuerpo: TITULAR DE UNIVERSIDAD

Departamento: Derecho

Área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Perfil docente: El propio del área

Perfil investigador: El propio del área

ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN

Con fecha 7 de mayo de 2025, a las 13:00 horas, se reúnen telemáticamente las personas que, por Resolución 808/2025, de 16 de abril, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad Pública de Navarra, han sido designadas miembros de la comisión de selección que ha de resolver el concurso para la plaza nº 6244 de Titular del área de conocimiento Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, adscrita al Departamento de Derecho.

La sesión tiene por objeto la constitución de la comisión de selección, y fijar los criterios y la valoración numérica global correspondiente a cada una de las pruebas que se utilizarán para la valoración de las personas concursantes.

Abierto el acto por la presidencia de la comisión, y constatada la inexistencia de causas de abstención y de recusación por parte de sus miembros, ésta se constituye, quedando formadas por las siguientes personas:

PRESIDENTA

NOMBRE: Gloria Pilar Rojas Rivero
CUERPO AL QUE PERTENECE: Catedrático de Universidad

VOCAL 1

NOMBRE: Rodrigo Tascón López
CUERPO AL QUE PERTENECE: Catedrático de Universidad

VOCAL 2 (SECRETARIA)

NOMBRE: Dulce María Cairós Barreto
CUERPO AL QUE PERTENECE: Titular de Universidad

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LAS PERSONAS CONCURSANTES

Primera prueba: (80 puntos)

a) Historial académico docente del candidato (máximo 17 puntos).

- Dirección de Tesis doctorales y/o trabajos fin de estudios (máximo 1 puntos)

Las tesis doctorales dirigidas en función de la calificación, número de directores y mención europea etc. (máx. 1 punto)

Dirección de TFEs, en función de la calificación, número de directores, y ciclo académico (TFG-TFM). (máx. 1 punto)

- Formación académica impartida justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 12 puntos).
 - 3 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS = 10 horas de docencia universitaria)
 - 0,5 puntos por curso académico en otro tipo de actividad docente en titulaciones oficiales
 - 1 puntos máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas, etc.
 - Encuestas de satisfacción docente (máximo 0,5 puntos)
- Tutorías académicas de estudiantes (máx. 0.5 punto)
 - Por tutorías a estudiantes en movilidad: 0,10 puntos por estudiante tutorizado
 - Por tutorías en becas de colaboración: 0,10 puntos por estudiante tutorizado
 - Por tutorías dentro del Plan de Tutorías de la universidad de referencia del solicitante: 0,10 puntos por año de participación en el programa
 - Por tutorías dentro de las prácticas curriculares de los títulos de Grado y Máster: 0,20 puntos por año.
- Material y otras publicaciones docentes o de carácter pedagógico (máx. 1

puntos)

Atendiendo al índice de impacto de la publicación y número de autores, máximo 1 punto por publicación.

- Participación en proyectos de innovación docente (máx. 1 puntos)
 - La participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas oficiales (regional, nacional, europeo) en función del rol y de la relevancia: 1 punto si IP, 0,50 puntos si miembro del equipo.
- Participación en congresos como ponente orientados a la formación docente (máx. 0.5 puntos). Cada participación en función de su relevancia, máx. 0,5 puntos.
 - Las participaciones invitadas en conferencias/paneles/jornadas: máximo 0,25 puntos cada una.
 - Las participaciones en conferencias/paneles/jornadas en el centro de referencia del solicitante: 0,15 puntos cada una
- Premios de innovación docente recibidos (máximo 0,5 puntos)
- Períodos de actividad docente: máximo 0,5 puntos.

b) Historial académico investigador del candidato (máximo 25 puntos).

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas (máx. 2 puntos)

- La participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas oficiales (regional, nacional, europeo) en función del rol y de la relevancia. 1 punto si IP, 0,50 puntos si miembro del equipo.
- Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas (máximo 2 puntos)
 - La participación en proyectos de transferencia en función del rol y de la relevancia: 0,5 puntos de máximo por proyecto.
- Publicaciones, documentos científicos y técnicos (máximo 12 puntos)
 - Publicación de artículos (máximo 3 puntos).

Los artículos se valorarán de acuerdo a los índices de impacto de las bases de indexación propias de la disciplina (Ranking de la Conferencia de Decanos y Decanas de Derecho, Dialnet Metrics u otros análogos)

Grupo A: 1, 25 puntos

Grupo B: 0,625 puntos

Grupo C: 0,30 puntos

Grupo D: 0,15 puntos

Otros: 0,05 puntos

- Publicación de monografías de autoría única y libros en coautoría (máximo 4 puntos)
Cada libro en función de la relevancia de la publicación, 1,5 puntos máximo.
- Publicación de capítulos de libros (máximo 5 puntos)
Cada capítulo de libro en función de la relevancia de la publicación, 0,5 puntos máximo por capítulo.
Cada acta de congreso publicada como capítulo de libro, 0,3 puntos máximo por acta de congreso.
- Estancias de investigación en centros públicos o privados en función de la duración, relevancia y de la actividad desarrollada: 0,15 puntos por mes en función del prestigio del centro de investigación o universidad (máximo 1 punto).
- Gestión de I+D+i: máximo 1 punto
 - Por cargos unipersonales de gestión académica y/o universitaria, 0,10 puntos por año
 - Por cargos en entidades y asociaciones de carácter científico de ámbito nacional e internacional: 0,10 puntos por año
 - Por cargos de coordinación o responsable de movilidad: 0,10 puntos por universidad.
- Premios, menciones y distinciones: máximo 1 puntos.
 - Por premios otorgados por entidades y asociaciones nacionales o internacionales en convocatoria competitiva, en función de su

relevancia: máximo 0,5 puntos

- Por premios de ámbito inferior en convocatoria competitiva: máximo 0,20 puntos

- Congresos (máximo 3 puntos)

- Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico, máximo 0,10 puntos cada una.
- Las participaciones invitadas en conferencias/paneles/jornadas: máximo 0,25 puntos cada una.
- Las participaciones en conferencias/paneles/jornadas en el centro de referencia del solicitante: 0,15 puntos cada una.

- Otros resultados de la investigación (máximo 3 puntos)

- Pertenencia a Comités científicos, técnicos y/o asesores: máximo 0,5 puntos.
- Organización de actividades de I+D+i (congresos, seminarios, jornadas y otros análogos): máximo 0,5 puntos.
- Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i: máximo 0,5 puntos.
- Ayudas y becas obtenidas: máximo 0,5 puntos.
- Pertenencia a Consejos editoriales: máximo 0,5 puntos
- Períodos de actividad investigadora y de transferencia del conocimiento: máximo 0,5 puntos.

c) Otros méritos, entre los que se debe considerar la gestión universitaria (máximo 5,5 puntos).

- Otros méritos de investigación: máximo 0,5 puntos.
- Otros méritos de docencia: miembro de tribunales de evaluación de TFE y tesis doctorales, miembro de jurado en otras actividades académicas, coordinador de materia en Grado y Máster, responsable de materia en Grado y Máster y otras actividades análogas. (máx. 0.5 puntos)
- Actividad profesional no universitaria (máximo 0,5 puntos)

0,10 puntos por año en un puesto de trabajo con funciones relacionadas con el ámbito de la plaza a la que se opta.

- Idiomas (máximo 0.5 puntos) siempre y cuando el mérito alegado no sea requisito de acceso a la plaza.

Máximo 0,20 puntos por idioma alegado.

- Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia, 0,10 puntos máximo en función de la relevancia (máximo 0.5 punto)
- Actividades de especialización relacionadas con la plaza (máximo 0,5 puntos)
- Otras titulaciones universitarias y becas (máximo 0,5 puntos)
- Otro tipo de becas no contenidas en apartados anteriores (máximo 0.5 puntos)
- Otras acreditaciones de ANECA. (máximo 1 puntos)
 - Profesor de Universidad Privada (0,50 puntos)
 - Profesor Catedrático de Universidad (0,5 punto)
- Actividades docentes no universitarias (máximo 0,5 punto)

d) Proyecto docente (máximo 15 puntos).

Debe incluir, necesariamente, temario, bibliografía, objetivos y metodología docente. Deberá adecuarse a lo establecido en la memoria de verificación el título en relación con las competencias generales y específicas, descripción de contenidos, actividades formativas, metodología y sistemas de evaluación.

Se valorará que el programa comprenda para cada unidad o tema objetivos de aprendizaje, contenidos desglosados, actividades presenciales y no presenciales, recursos de apoyo y la forma de valoración del trabajo del estudiante. La estructura del programa y la determinación de estos elementos deberán estar debidamente justificadas. (máximo 13 puntos)

En el caso de asignaturas ya implantadas, se valorará que el programa docente realice contribuciones originales e innovaciones sobre los programas vigentes. (máximo 2 puntos)

e) Proyecto investigador (máximo 15 puntos).

Debe incluir las actividades investigadoras a desarrollar.

Se valorará especialmente el avance o profundización en la investigación realizada hasta el momento y su orientación interdisciplinar, así como las líneas de investigación futuras que resulten innovadoras. (máximo 13 puntos)

Se valorará la propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta, así como la vinculación del proyecto de investigación propuesto a un proyecto de investigación en activo vinculado a una convocatoria pública. (máximo 1 puntos)

Se valorará la incidencia de la propuesta en el entorno académico, social e institucional (máximo 1 puntos)

f) Exposición y debate de los apartados anteriores (máximo 2,5 puntos).

Se valorará la calidad de la presentación y exposición realizadas, claridad y precisión en la deliberación de las cuestiones planteadas por el tribunal.

La nota media mínima para obtener el informe favorable será de 60 puntos. Para superar esta prueba quienes concursan deberán tener el informe favorable de al menos dos miembros de la comisión.

Segunda prueba, impartición de una clase: (20 puntos)

a. Exposición y debate.

Exposición ante la Comisión, y posterior debate con la misma, de un tema del programa presentado por el/la candidata/a en el proyecto docente elegido por él/ella.

Se valorará la calidad de la presentación y exposición realizadas, así como las capacidades del concursante para la exposición y debate en la correspondiente materia.

La nota mínima para obtener el informe favorable de cada miembro de la comisión será de 15 puntos.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 80 puntos.

Se acuerda por la Comisión publicar los criterios de valoración en la web de la Universidad Pública de Navarra.

Y para que conste, firman la presente acta todos los miembros de la Comisión, en Pamplona, a las 13:00 horas del 7 de mayo de 2025.

PRESIDENTA

Firmado por ROJAS RIVERO
GLORIA PILAR - ***0170**
el día 07/05/2025 con un
certificado emitido por
AC FNMT Usuarios

Gloria Pilar Rojas Rivero

VOCAL 1

TASCON
LOPEZ
RODRIGO -
09810562G

Firmado digitalmente
por TASCON LOPEZ
RODRIGO -
09810562G
Fecha: 2025.05.07
12:17:57 +02'00'

Rodrigo Tascón López

VOCAL 2 SECRETARIA

CAIROS
BARRETO
DULCE MARIA
- 45445765L

Firmado
digitalmente por
CAIROS BARRETO
DULCE MARIA -
45445765L
Fecha: 2025.05.07
11:55:33 +01'00'

Dulce María Cairós Barreto