

## DEPARTAMENTO CIENCIAS

### ÁREA DE FÍSICA APLICADA

#### BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

*Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.*

*El factor de ponderación se aplicará en todos los apartados y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).*

Factor de ponderación:

- 1 si está directamente relacionado con el perfil de la plaza, es decir, cuando se enmarque en el contexto específico de la Física.
- 0.5 si está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza, es decir, cuando se enmarque en las ramas de conocimiento de ciencias o de ingeniería y arquitectura.
- 0,1 en cualquier otro caso, al no tener relación alguna con el perfil de la plaza.

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Valoración de los méritos:

Proyectos de investigación y contratos de transferencia (máximo 5 puntos)

- Participación en proyectos de investigación de ámbito nacional o europeo: 1 punto por año.
- Participación en proyectos de investigación de ámbito regional o equivalente: 0.5 puntos por año.
- Participación en proyectos de transferencia de tecnología como responsable: 1 punto/proyecto
- Participación en proyectos de transferencia de tecnología: 0.5 puntos/proyecto

Publicaciones y congresos (máximo 18 puntos).

- Artículos en revistas indexadas según cuartil: Q1 y Q2 (2 puntos), Q3 y Q4 (1.5 puntos)
- Artículos en revistas de revisión por pares no indexadas (1 punto)
- Libros completos (2 puntos)
- Capítulo de libro (0.5 puntos)
- Congresos de carácter internacional (1 punto) , invitadas (1.5 puntos)
- Congresos de carácter nacional (0.5 puntos), invitadas (1 punto)
- Otras publicaciones: 0.25 puntos

Otros resultados de investigación (máximo 2 puntos)

- Participación en comités científicos (0.5 puntos / participación)
- Organización de reuniones científicas (1 punto / reunión)
- Participación en patentes (1 puntos / patente)
- Tesis dirigidas (2 puntos) codirigidas (1 punto)
- Otros méritos de investigación hasta un máximo de 2 puntos

En este apartado se considerará la adecuación al perfil de la plaza mediante la aplicación del factor de ponderación correspondiente.

**b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).**

- Se valorará con 1 punto por beca y año. Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

En este apartado se considerará la adecuación al perfil de la plaza mediante la aplicación del factor de ponderación correspondiente.

**c) Expediente académico (máximo 5 puntos).** Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

En este apartado se considerará la adecuación al perfil de la plaza mediante la aplicación del factor de ponderación correspondiente.

**d) Doctorado (máximo 4 puntos).**

- Se valorará con 4 puntos en caso de haber obtenido la máxima calificación. En otro caso se valorará con 3 puntos.

En este apartado se considerará la adecuación al perfil de la plaza mediante la aplicación del factor de ponderación correspondiente.

**e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos).** Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- Se valorará con 1 punto por cada 6 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- 0.25 puntos por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.
- Actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc., hasta 2 puntos.
- Impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad



docente, hasta 2 puntos.

- Publicaciones docentes, hasta 2 puntos.

En este apartado se considerará la adecuación al perfil de la plaza mediante la aplicación del factor de ponderación correspondiente.

**f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).**

- 1 punto por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

En este apartado se considerará la adecuación al perfil de la plaza mediante la aplicación del factor de ponderación correspondiente.

**g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)**

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

**h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).**

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables en un periodo de cuatro años.

**i) Otros méritos (máximo 5 puntos).** En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

Actividad profesional no universitaria.

- Actividad profesional no universitaria hasta un máximo de 3 puntos.

Idiomas. Se valorarán solamente aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza.

- Inglés (hasta 3 puntos)
- Euskera (hasta 3 puntos)
- Otros idiomas, hasta 1.5 puntos por idioma.

Otros títulos.

- Suficiencia investigadora/DEA (1 punto)
- Título del Curso de Adaptación Pedagógica (1 punto)
- Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria (1 punto)
- Otras titulaciones universitarias (1 punto)

Otros méritos. Cada uno se valorará hasta un máximo de 1 punto:

- Actividades de especialización relacionadas con la plaza
- Participación en organización de cursos
- Actividades docentes no universitarias
- Otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada
- Actividades en gestión universitaria
- Cursos realizados
- Otras becas
- Otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza.

**j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).**

La puntuación de este apartado será el resultado de multiplicar 3 puntos por el factor de ponderación correspondiente.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.