

A3F-TÉCNICO P.B. (Análisis de Datos) NIVEL A

LISTA DE ASPIRANTES FORMACIÓN

RESOLUCIÓN CONVOCATORIA Nº 1703/2021 de 10 de agosto

RESOLUCIÓN APROBACIÓN LISTA Nº 2498/2021 de 22 de noviembre

Fecha y hora última actualización

16/05/2025 11:01:15

NOMBRE		PUNTUACIÓN	PRIORIDAD* art.8.1 art.8.2	IDIOMA ING/EUS	SITUACIÓN
1	URTASUN DIAZ, ROSANA	74,33			EXCLUSIÓN DEFINITIVA
2	URROZ MERINDANO, NATALIA	65,58			EXCLUSIÓN DEFINITIVA
3	AYERRA ITURAIN, IÑAKI	55,17			NO DISPONIBLE

*Art. 8 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 25 de noviembre de 2014 por el que se regula la contratación en régimen administrativo del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Pública de Navarra aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno:

Excepciones al régimen general de prioridad en las listas de aspirantes.

1. Los aspirantes a la contratación temporal que tengan un grado de discapacidad igual o superior al 33 por 100, superen las pruebas selectivas y acrediten el grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones propias del puesto de trabajo, tendrán prioridad para el llamamiento en las listas en las que estén incluidos. (*1)

En función de dicha prioridad se les reservará la primera de cada tres plazas ofertadas (D.A.7ª Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra).

2. Los aspirantes a la contratación temporal que tengan una edad superior a los 55 años y, al menos, 15 años de servicios prestados en la Universidad Pública de Navarra como personal de administración y servicios, tendrán prioridad para el llamamiento en las listas en las que se encuentren incluidos, salvo respecto de los aspirantes que se encuentren en la situación descrita en el apartado 1.(*2)

Nota: Las causas de excepción al régimen general de prioridad de las listas de aspirantes, establecidas en el citado art. 8, deberán ser comunicadas y acreditadas por la persona interesada en cualquier momento a la Sección de Gestión de Personal de la Universidad Pública de Navarra.