

DEPARTAMENTO DE DERECHO

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Proyectos de investigación (máximo 3 puntos)

- la participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas oficiales (regional, nacional, europeo) en función del rol y de la relevancia. 1 punto si IP, 0,5 puntos si miembro del equipo
- La participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas no oficiales: hasta 0,2 puntos en función de la relevancia

Contratos de transferencia (máximo 2 puntos)

- la participación en proyectos de transferencia en función del rol y de la relevancia: 0,5 puntos de máximo por proyecto.

Publicaciones (máximo 17 puntos)

- la publicación de artículos (máximo 9 puntos)

Los artículos se valorarán de acuerdo a los índices de impacto de las bases de indexación propias de la disciplina (CARHUS, DICE, CIRC, IN-Recj, IN-Resh, Journal Scholar Metrics, MIAR)

Cada artículo publicado en una revista del Grupo A: 1,25 puntos

Cada artículo publicado en una revista del Grupo B: 0,625 puntos

Cada artículo publicado en una revista del Grupo C: 0,30 puntos

Cada artículo publicado en una revista del Grupo D o sin clasificar en el CRIC pero Indexada: 0,15 puntos

Otros: 0,05 puntos

- la publicación de monografías (máximo 5 puntos)

- la publicación de libros (máximo 5 puntos)

Cada libro en función de la relevancia de la publicación: 1,5 puntos máximo

- la publicación de capítulos de libros (máximo 3 puntos)

Cada capítulo de libro en función de la relevancia de la publicación: 0, 5 puntos máximo por capítulo

Otros resultados de investigación (máximo 7 puntos)

- estancias de investigación en función de la duración, relevancia y de la actividad desarrollada: 0,15 puntos por mes en función del prestigio del centro de investigación o universidad



- la participación en comités científicos: máximo 0,5 puntos
- la organización de reuniones científicas: máximo 0,5 puntos
- otros contratos de investigación: máximo 0,5 puntos
- evaluaciones sobre la actividad investigadora: máximo 0,5 puntos
- otros méritos de investigación: máximo 0,5 puntos

Congresos (máximo 2 puntos)

- las comunicaciones/ponencias/posters en conferencias, jornadas y/o congresos en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico: máximo 0,10 puntos cada una
- las participaciones invitadas en conferencias/paneles/jornadas: máximo 0,25 puntos cada una

Tesis (máximo 2 puntos)

- las tesis doctorales dirigidas en función de la calificación, número de directores y mención europea etc.: máximo 1 punto cada una.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).

1 punto máximo por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si titulación relacionada.
- 0,1 si no relacionada.

d) Doctorado (máximo 4 puntos).

En primer lugar se valorará la calificación obtenida y la existencia de mención.

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- 4 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- 0,5 puntos por curso académico en otro tipo de actividad docente en titulaciones oficiales.
- 0,3 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.
- 1,5 punto máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc.
- 0,75 puntos máximo por la impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente.
- 0,75 puntos máximo por publicaciones docentes.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).

1 puntos máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)

Debe incluir, necesariamente, temario, bibliografía, objetivos y metodología docente. Deberá adecuarse a lo establecido en la memoria de verificación del título en relación con las competencias generales y específicas, descripción de contenidos, actividades formativas, metodología y sistemas de evaluación.

Se valorará que el programa comprenda para cada unidad o tema objetivos de aprendizaje, contenidos desglosados, actividades presenciales y no presenciales, recursos de apoyo y la forma de valoración del trabajo del estudiante. La estructura del programa y la determinación de estos elementos deberán estar debidamente justificadas (máximo 8 puntos)

En el caso de asignaturas ya implantadas, se valorará que el programa docente realice contribuciones originales e innovaciones sobre los programas vigentes (máximo 2 puntos).

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Debe incluir las actividades investigadoras a desarrollar.

Se valorará especialmente el avance o profundización en la investigación realizada hasta el momento y su orientación interdisciplinar, así como las líneas de investigación futuras que resulten innovadoras (máximo 3 puntos)

Se valorará la propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta (máximo 5 puntos)

Se valorará la incidencia de la propuesta en el entorno académico, social e institucional (máximo 2 puntos).

Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria (máximo 2 puntos), idiomas (máximo 1 punto), cursos de especialización recibidos (máximo 1 punto), otras titulaciones universitarias y becas, (máximo 1 punto) premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte (máximo 1 punto).

Factor de ponderación:

- 1 si mérito directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si mérito parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si mérito no relacionado con el perfil de la plaza.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

Los siguientes elementos, además de los indicados en el epígrafe i) son susceptibles de valorarse en este apartado:

- actividades de especialización relacionadas con la plaza (máximo 1 punto)
- otro tipo de becas no contenidas en apartados anteriores (máximo 1 punto)
- la participación en organización de cursos (máximo 1 punto)
- el título del Curso de Adaptación Pedagógica (máximo 1 punto)
- otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada (máximo 1 punto)
- las actividades en gestión universitaria (máximo 1 punto)
- las actividades docentes no universitarias. (máximo 1 punto)
- los méritos relacionados con la actividad investigadora (premios) (máximo 1 punto)

- los méritos relacionados con la actividad docente (premios, evaluaciones docentes excelentes...) (máximo 1 punto)
- cursos realizados (máximo 1 punto)
- Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria (máximo 1 punto)
- otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza (máximo 1 punto)

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Factor de ponderación*:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

JOSÉ OLADZOLA

ROLDAN JIMENO