

DEPARTAMENTO DE DERECHO

ÁREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CRITERIOS PLAZA PROFESOR ASOCIADO

*CRITERIO GENERAL.*

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

*CRITERIOS ESPECÍFICOS.*

a) Actividad profesional (máximo 50 puntos). Se entenderá por actividad profesional el ejercicio de cualquier actividad profesional remunerada relacionada con el perfil de la plaza.

*2,5 puntos por año de actividad profesional remunerada relacionada con el perfil de la plaza (Área de Conocimiento).*

*En función de la adecuación de la actividad profesional al perfil de la plaza: plena, parcial o tangencial, los puntos obtenidos se multiplicarán por un factor de 1, 0,5, ó 0,1, respectivamente.*

b) Expediente académico (máximo 10 puntos). El expediente será el correspondiente a la titulación exigida, salvo en el caso de que la titulación requerida para la plaza sea de Doctor en cuyo caso se valorará el expediente de los estudios universitarios previos al doctorado.

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello, se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos y Matrícula de honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" ni los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

*Sin perjuicio de lo establecido en el criterio general, se procede a establecer de forma específica para este apartado los siguientes factores de ponderación:*

- *1 titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.*
- *0,5 titulación parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.*
- *0,1 titulación no relacionada con el perfil de la plaza.*

c) Doctorado (máximo 5 puntos).

*En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.*

*Sin perjuicio de lo establecido en el criterio general, se procede a establecer de forma específica para este apartado los siguientes factores de ponderación:*

- *1 doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.*
- *0,5 doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.*
- *0,1 doctorado no relacionado con el perfil de la plaza.*

d) Actividades docentes universitarias (máximo 15 puntos).

*Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza: acreditación para ayudante doctor (6 puntos), acreditación para contratado doctor (9 puntos) y acreditación para cuerpos docentes universitarios (12 puntos).*

*2 puntos por cada año completo justificado mediante el correspondiente nombramiento o contrato y con informe de valoración de dicha actividad. Se considerará año completo la impartición de un mínimo de 12 ECTS o su equivalente.*

*Factor de ponderación para la docencia o para la acreditación\* en su caso:*

- 1 directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 no relacionado con el perfil de la plaza.

e) Trabajos y actividades de investigación (máximo 10 puntos).

*Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza: acreditación para ayudante doctor (4 puntos); acreditación para contratado doctor (6 puntos) y acreditación para cuerpos docentes universitarios (8 puntos).*

*Monografías: hasta 3 puntos por monografía en materia propia del Área de Conocimiento; hasta 1,5 puntos por monografía en materia propia de un Área afín; hasta 0,75 puntos por monografía en otras materias del Derecho y hasta 0,3 por monografía en otros ámbitos científicos afines al Derecho.*

*Capítulos de libro: hasta 2 puntos por capítulo de libro en materia propia del Área de Conocimiento; hasta 1 punto por capítulo de libro en materia propia de un Área afín; hasta 0,5 puntos por capítulo de libro en otras materias del Derecho y hasta 0,15 por capítulo de libro en otros ámbitos científicos afines al Derecho*

*Artículos: hasta 1 punto por artículo en materia propia del Área de Conocimiento; hasta 0,5 puntos por artículo en materia propia de un Área afín; hasta 0,25 puntos por artículo en otras materias del Derecho y hasta 0,05 por artículo en otros ámbitos científicos afines al Derecho (todo ello según índice de impacto de la Revista).*

f) Otros méritos (máximo 7 puntos).

*En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, los idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.*

*En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.*



+ Idiomas: hasta 2 puntos máximo.

- 1 puntos por cada idioma acreditado en su máximo nivel.

+ Cursos de especialización recibidos: hasta 2 puntos máximo.

- Hasta 0,1 puntos por cada curso.

+ Estancias académicas en el extranjero: hasta 0,5 puntos máximo.

- 0,05 puntos: estancias superiores a 1 mes e inferiores a 3 meses.
- 0,1 puntos: estancias superiores a 3 meses.

+ Becas y premios: hasta 0,5 puntos máximo.

+ Colaboración personal e individualizada (no colectiva e institucional) con universidades públicas o privadas: hasta 1 punto máximo.

+ Colaboración personal e individualizada (no colectiva e institucional) con entidades públicas o privadas no universitarias relacionadas con la enseñanza superior: hasta 0,5 puntos máximo.

+ Participación en organismos públicos o entidades privadas destinadas a dirimir conflictos relacionados con el ámbito jurídico-privado: hasta 1 punto máximo.

+ Actividades o circunstancias diversas relacionadas con el perfil de la plaza: hasta 1 punto máximo.

g) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Cuerpo Docente Universitario de Profesor Titular: 1,5 puntos.

Cuerpo Docente Universitario de Catedrático: 3 puntos.

Factor de ponderación\*:

- 1 directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 no relacionado con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación, la persona candidata deberá obtener una puntuación final igual o superior a 40 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

\* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA)