

DEPARTAMENTO AUTOMÁTICA Y COMPUTACIÓN
ÁREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN E
INTELIGENCIA ARTIFICIAL

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Publicaciones (máximo 20 puntos)

- Máximo de 3 puntos por cada publicación de artículos en revistas indexadas en el primer cuartil en función del número de autores y la posición de los mismos.
 - 0,1 puntos por cada publicación de artículos en revistas indexadas en el resto de cuartiles en función del número de autores y la posición de los mismos.
- Máximo de 0.3 puntos por la publicación de libros o capítulos de libros en función de la relevancia de la publicación, número de autores y la posición de los mismos. Se otorgarán 0,1 puntos por cada publicación.

Congresos (máximo 0.75 puntos)

- Las comunicaciones/ponencias en conferencias, jornadas y/o congresos internacionales cuando éstos sean de reconocido prestigio. Se otorgará un máximo de 0,15 puntos por cada contribución en función del número de autores y de la posición de los mismos.

Proyectos de investigación (máximo 1 punto)

- La participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas. Se otorgarán 0,15 puntos por cada año utilizando el siguiente factor de ponderación:
 - Proyectos de ámbito nacional o internacional: 1
 - Proyectos de ámbito regional: 0,1

Contratos de transferencia (máximo 1 punto)

- La participación en proyectos de transferencia de tecnología. Se otorgarán 0,2 puntos por cada participación.

Tesis (máximo 0,25 puntos)

- Las tesis doctorales dirigidas. Se otorgarán 0,1 puntos por cada tesis doctoral dirigida.

Otros resultados de investigación (máximo 2 puntos)

- Máximo de 0,2 puntos por estancias de investigación en función de la duración, relevancia del grupo de acogida y de la actividad desarrollada.
- Máximo de 0,2 puntos por la participación en comités científicos. Se otorgarán 0,05 puntos por cada participación.
- Máximo de 0,1 puntos por participación en patentes en función de la relevancia.
- Máximo de 1 punto por la participación en la organización de conferencias, jornadas, congresos y/o sesiones especiales en dichos eventos. Se otorgarán 0,15 puntos por cada actividad organizativa.
- Otros méritos de investigación. Se valorará la calidad de la investigación en función del índice h obtenido en *ISI Web Of Science*. Se otorgarán 0.5 puntos cuando dicho índice sea mayor que 6.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).

1,5 puntos máximo por cada beca y año. Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada.

d) Doctorado (máximo 4 puntos).

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- Máximo de 10 puntos por horas de docencia universitaria. Se otorgará un máximo de 1 punto por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria). Se valorará el nivel académico de la docencia impartida (Grado o Máster).
- Máximo de 12 puntos por la dirección Trabajos Fin de Estudios o Proyecto Fin de Carrera. Se otorgarán 0,8 puntos por cada trabajo o proyecto dirigido.
- Máximo de 1,5 puntos por ser responsable de asignaturas y/o materias, ser coordinador de asignaturas y/o materias y haber participado en planes de innovación docente.
- Máximo de 4 puntos por la impartición de docencia en cursos de extensión universitaria relacionados con la actividad docente. Se otorgará 1 punto por cada 10 horas.
- Máximo de 1,5 puntos por publicaciones docentes. Se otorgarán 0.5 puntos por cada contribución.
- Máximo de 1 punto por haber realizado movilidad con fines de docencia en el marco del programa Erasmus+.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).

1,5 puntos máximo por cada año de contrato a tiempo completo con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor.

Factor de ponderación:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables.

i) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

Los siguientes elementos, además de los indicados en el epígrafe i) son susceptibles de valorar en este apartado para los que los departamentos deberán indicar la puntuación:

- Máximo 1 punto por actividades de especialización relacionadas con la plaza.
- Máximo 1.25 puntos por méritos relacionados con la actividad investigadora (premios).
- Máximo 1 punto por la participación en procesos de revisión por pares de revistas internacionales indexadas.
- Máximo 0.5 puntos por méritos relacionados con la actividad docente (evaluaciones docentes por encima de la calificación media).
- Máximo 0.75 puntos por cursos realizados relacionados con la formación docente.
- Máximo de 0.25 puntos por certificado de al menos nivel C1 en algún idioma diferente al exigido como requisito para el acceso a la plaza.
- Máximo de 0.25 puntos por otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza.

Factor de ponderación para cada ítem:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Factor de ponderación*:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).