

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE EMPRESAS

BAREMO PLAZA PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

El factor de ponderación se aplicará en todos los apartados y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

En particular el factor de ponderación será de 1 en el caso de una relación total entre la actividad y el perfil de la plaza; de 0,5 en el caso de una adecuación parcial y suficiente y de 0,1 en el caso de relación baja.

a) Actividades de Investigación y publicaciones científicas (máximo 35 puntos).

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y la adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos.

Artículos en revistas con procesos de revisión por pares (24 puntos)

Máximo 6 puntos por artículo en función de la adecuación al perfil de la plaza, el prestigio y el carácter internacional de la revista y el número de autores del artículo.

Otras publicaciones científicas (2,5 puntos)

Máximo 0,75 puntos por publicación en función de la adecuación al perfil de la plaza, la calidad y el carácter internacional de la publicación, el proceso de selección de contribuciones y el número de autores del trabajo.

Proyectos de investigación (4,5 puntos)

Máximo 0,75 puntos por año de participación en función de la adecuación del proyecto al perfil de la plaza, el prestigio de la entidad financiadora, el carácter competitivo y la evaluación externa de la convocatoria.

Contribuciones en congresos (4 puntos)

Máximo 0,75 por contribución en función de la adecuación al perfil de la plaza, la calidad y el carácter internacional del congreso, el proceso de selección, el tipo de participación y el número de autores de la contribución.

b) Estancias de investigación del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, distintos de aquél con el que el concursante mantuviera un vínculo laboral o formativo (máximo 10 puntos).

Máximo 5 puntos por año de estancia en función del prestigio de la universidad o centro de investigación y la adecuación de la actividad realizada al perfil de la plaza.

c) Becas de investigación en entidades públicas (máximo 5 puntos).

Máximo 2,5 puntos por año de beca de investigación en función de la adecuación de la actividad realizada al perfil de la plaza y del prestigio de la universidad o centro de investigación y de la entidad financiadora.

d) Expediente académico (máximo 10 puntos).

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos y Matrícula de honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" ni los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

El expediente podrá multiplicarse por un factor entre 0 y 1 en función de la adecuación de la titulación a la plaza objeto de concurso.

e) El doctorado (máximo 5 puntos).

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

Se valorará que el programa de doctorado y la tesis doctoral se ajusten al perfil de la plaza, así como que el programa de doctorado sea de calidad reconocida.

f) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato (máximo 15 puntos).

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y la adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para contratado doctor: 9 puntos
- Acreditación para cuerpos docentes universitarios: 12 puntos.

Máximo 4 puntos por año de actividad docente en titulaciones universitarias oficiales en función de la dedicación y adecuación de las asignaturas impartidas al perfil de la plaza.

Se entenderá que el año de actividad docente se ha desarrollado a tiempo completo si se han impartido en el curso académico como mínimo 6 ECTS o equivalente.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 5 puntos).

Se valorará la coherencia del proyecto docente, así como su rigor e idoneidad en cuanto a la extensión, equilibrio y coherencia de los temas y enfoques formulados.

Los programas docentes incluidos en el proyecto deberán adecuarse a lo establecido en la memoria de verificación del título en relación con las competencias generales y específicas, descripción de contenidos, actividades formativas y metodología, y sistema de evaluación.

Se valorará que los programas comprendan para cada unidad o tema objetivos de aprendizaje, contenidos desglosados, actividades presenciales y no presenciales, recursos de apoyo y la forma de valoración del trabajo del estudiante. La estructura de los programas y la determinación de estos elementos deberán estar debidamente justificadas.

En el caso de asignaturas ya implantadas, se valorará que los programas docentes realicen contribuciones originales e innovaciones sobre los programas actualmente impartidos.

h) Proyecto investigador (máximo 5 puntos)

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero realistas.

Se valorará que las propuestas de investigación formuladas se enmarquen dentro de las líneas de trabajo de los grupos de investigación del departamento vinculados al perfil de la plaza.

i) Otros méritos (máximo 7 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones, becas, premios y cualesquiera otros datos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza.

Actividad profesional no universitaria (máximo 1 punto)

Idiomas (máximo 5 puntos): 2 puntos si se acredita nivel de inglés B2 o superior, 2 puntos si se acredita nivel de euskera C1 o superior; para otros idiomas, máximo 1 puntos por idioma

Cursos de especialización recibidos (máximo 1 punto)

Cursos de especialización impartidos (máximo 1 punto)

Becas y premios (máximo 2 puntos)

Otras titulaciones universitarias oficiales (máximo 4 puntos)

Otros méritos (1 punto)

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos)

Para que pueda realizarse propuesta de contratación, será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.





