





DEPARTAMENTO ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.



El factor de ponderación será 1 para las actividades directamente relacionadas con el perfil de la plaza, 0.75 para las actividades con un grado de afinidad medio-alto con el perfil de la plaza, 0.5 para las actividades con un grado de afinidad medio con el perfil de la plaza, 0.25 para las actividades con un grado de afinidad medio-bajo con el perfil de la plaza y 0.1 para las actividades no relacionadas con el perfil de la plaza. El factor de ponderación se aplicará para cada ítem y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

- 
- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Proyectos de investigación y contratos de transferencia (máximo 7 puntos)

- la participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas (regional, nacional, europeo) en función del rol y de la relevancia.
- la participación en proyectos de transferencia de tecnología en función del rol y de la relevancia.



Publicaciones (máximo 20 puntos)

- la publicación de artículos en revistas indexadas en función del cuartil.
- la publicación de artículos en revistas de revisión por pares no indexadas en función de la relevancia.
- la publicación de artículos invitados en función de la relevancia.
- la publicación de libros o capítulos de libros en función de la relevancia de la publicación.

En la valoración de este apartado se tendrá en cuenta el número de autores, la relevancia de la publicación, la posición del índice de impacto de la revista en listas indexadas y otros índices de calidad.



Otros resultados de investigación (máximo 3 puntos)

- estancias de investigación en función de la duración, relevancia y de la actividad desarrollada.
- la participación en comités científicos.
- la organización de reuniones científicas.
- la participación en patentes en función de la relevancia.

- otros contratos de investigación.
- evaluaciones sobre la actividad investigadora.
- otros méritos de investigación.

Congresos (máximo 3 puntos)

- las comunicaciones/ponencias/posters en conferencias, jornadas y/o congresos en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico.
- las participaciones invitadas en conferencias/paneles/jornadas, en función de la relevancia del foro científico.

Tesis (máximo 3 puntos)

- las tesis doctorales dirigidas en función de la calificación, número de directores y mención europea, etc.

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).

1 punto máximo por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora, etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

d) Doctorado (máximo 4 puntos).

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- 3 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- 0.3 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.

- 1.5 punto máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc.
- 0,75 puntos máximo por la impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente.
- 0,75 puntos máximo por publicaciones docentes.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).

1 punto máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.


h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables:

- Propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta).
- Propuesta de proyectos de transferencia de tecnología función de la coherencia, relevancia y viabilidad).


i) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria (máximo 1.5 puntos), idiomas (máximo 1.5 puntos), cursos de especialización recibidos (máximo 1.5 puntos), otras titulaciones universitarias (máximo 1.5 puntos) y becas (máximo 1 punto), premios (máximo 1 punto) y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte (máximo 1.5 puntos).



En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.



Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.