




DEPARTAMENTO INGENIERÍA MATEMÁTICA E INFORMÁTICA

ÁREA DE CONOCIMIENTO MATEMÁTICA APLICADA

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO




Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.


a) Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos)

Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

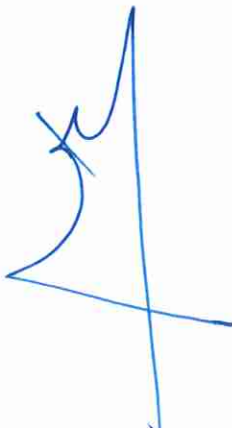
Publicaciones (máximo 18 puntos). Se valorará:

- 
- Publicaciones en revistas del área de Matemática Aplicada según el Science Citation Index (SCI). Se tomará como indicador la suma de sus índices de impacto. La puntuación será relativa en comparación con el resto de candidatos, con un máximo de 18 puntos para el candidato con mayor suma de índices de impacto.
 - Publicaciones en revistas afines al área de Matemática Aplicada que figuren en SCI. Se procederá como en el apartado anterior con un factor de ponderación de hasta 0,5 y con un máximo de 12 puntos para el candidato con mayor suma de índices de impacto.
 - Publicaciones en revistas del área de Matemática Aplicada y áreas afines que no figuren en SCI, así como capítulos de libro en editoriales internacionales de reconocido prestigio. La puntuación será relativa en comparación con el resto de candidatos con un máximo de 6 puntos para el candidato con mayor puntuación.

Tesis (máximo 5 puntos):

- 
- Se valorarán las tesis doctorales dirigidas en función de la calificación, número de directores y mención internacional.

Congresos (máximo 3 puntos). Se valorarán:

- 
- las comunicaciones, ponencias, carteles, etc. en conferencias, jornadas y congresos, en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico,
 - las participaciones invitadas en conferencias, paneles, jornadas, etc.

Proyectos de investigación (máximo 3 puntos):

- Se valorará la participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas (regionales, nacionales o europeas) en función del rol y de la relevancia.

Contratos de transferencia (máximo 2 puntos):

- Se valorará la participación en proyectos de transferencia de tecnología en función del rol y de la relevancia.

Otros resultados de investigación (máximo 2 puntos). Cada uno de los siguientes elementos, podrá ser valorado hasta un máximo de 1 puntos, siempre que no se haya valorado en otros apartados:

- las estancias de investigación en función de la duración, relevancia y de la actividad desarrollada,
- la participación en comités científicos,
- la organización de reuniones científicas,
- la participación en patentes en función de la relevancia,
- otros contratos de investigación,
- las evaluaciones sobre la actividad investigadora,
- otros méritos de investigación.

Se aplicará a cada ítem, o a la acreditación* en su caso, un factor de ponderación de:

- 1 para méritos directamente relacionados con el perfil de la plaza,
- 0,5 para méritos parcialmente relacionados con el perfil de la plaza,
- 0,1 para méritos muy poco relacionados con el perfil de la plaza.

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos)

Se valorará con 1 punto máximo cada año de beca en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora, etc.).

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Se aplicará a cada beca un factor de ponderación de:

- 1 para méritos directamente relacionados con el perfil de la plaza,
- 0,5 para méritos parcialmente relacionados con el perfil de la plaza,
- 0,1 para méritos muy poco relacionados con el perfil de la plaza.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos)

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos". A continuación, la

nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si la titulación está directamente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,5 si la titulación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,1 si la titulación está muy poco relacionada con el perfil de la plaza.

d) Doctorado (máximo 4 puntos)

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si el doctorado está directamente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,5 si el doctorado está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,1 si el doctorado está muy poco relacionado con el perfil de la plaza.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos)

Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Se otorgarán:

- 3 puntos por cada 12 ECTS impartidos o equivalente de docencia universitaria (1 ECTS = 10 horas),
- 1,5 puntos máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas, etc.,
- 0,75 puntos máximo por la impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente,
- 0,75 puntos máximo por publicaciones docentes,
- 0,3 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.

Se aplicará a cada ítem, o a la acreditación* en su caso, un factor de ponderación de:

- 1 si el mérito está directamente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,5 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,1 si el mérito está muy poco relacionado con el perfil de la plaza.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos)

Se otorgará 1 punto máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor, en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de: (1) las competencias generales, y específicas, (2) el programa de la asignatura teórico y práctico, (3) las actividades formativas y su presencialidad, (4) la temporalización del programa teórico-práctico, (5) la metodología docente, (6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y (7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos)

Se valorará la calidad científica e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables:

- Propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta).
- Propuesta de patentes en función de la coherencia, relevancia y viabilidad.
- Propuesta de proyectos de transferencia de tecnología función de la coherencia, relevancia y viabilidad).


i) Otros méritos (máximo 5 puntos)

En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.


En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza.

Cada uno de los siguientes elementos, podrá ser valorado hasta un máximo de 1,5 puntos, siempre que no se haya valorado en otros apartados:

- la obtención de la suficiencia investigadora/DEA,
- las actividades de especialización relacionadas con la plaza,
- otro tipo de becas no contenidas en apartados anteriores,
- la participación en organización de cursos,
- el título del Curso de Adaptación Pedagógica,
- Máster relacionado con el perfil de la plaza (Máster en Profesorado de Educación Secundaria, etc.),


- 
- otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada,
 - las actividades en gestión universitaria,
 - los méritos relacionados con la actividad investigadora (premios),
 - los méritos relacionados con la actividad docente (premios, evaluaciones docentes excelentes, etc.),
 - los cursos realizados,
 - otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza.

Se aplicará a cada ítem un factor de ponderación de:

- 
- 1 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza,
 - 0,5 si el mérito está directamente relacionado con el perfil de la plaza,
 - 0,1 si el mérito está muy poco relacionado con el perfil de la plaza.


j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Se aplicará a la acreditación un factor de ponderación* de:

- 
- 1 si la acreditación está directamente relacionada con el perfil de la plaza,
 - 0,5 si la acreditación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza,
 - 0,1 si la acreditación está muy poco relacionada con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.



** Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).*