

ENCUESTA sobre la investigación en la UPNA y  
la contratación de personal  
investigador/INKESTA NUPeko ikerketari eta  
ikertzaileen kontratazioari buruz

HRS4R

Resultados de la encuesta

Comenzada: 5 de octubre de 2016

Finalizada: 14 de octubre de 2016

Tasa de respuesta: 61% ( 398 / 651 )

# ENCUESTA sobre la investigación en la UPNA y la contratación de personal investigador / INKESTA NUPeko ikerketari eta ikertzaileen kontratazioari buruz

## ENCUESTA AL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

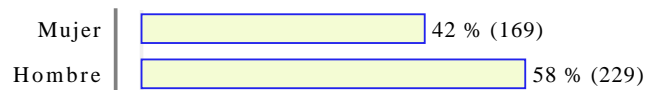
Esta encuesta va dirigida al Personal Docente e Investigador (PDI) de la Universidad incluyendo tanto investigadores contratados como profesorado que realiza actividades de investigación. La encuesta no incluye al Personal Investigador en Formación porque ya fue objeto de consulta en otra encuesta realizada por la Escuela de Doctorado de Navarra en marzo 2016.

Las respuestas al cuestionario son anónimas.

Se utiliza la escala: 0 (totalmente en desacuerdo) - 10 (totalmente de acuerdo)

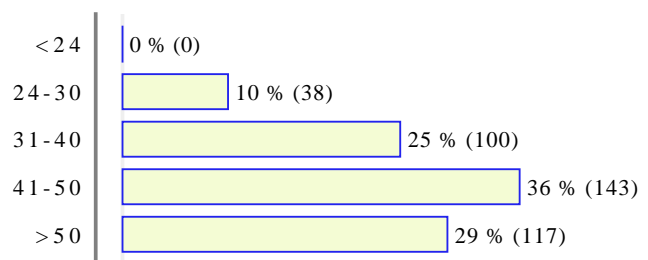
## DATOS GENERALES

### 1. Sexo



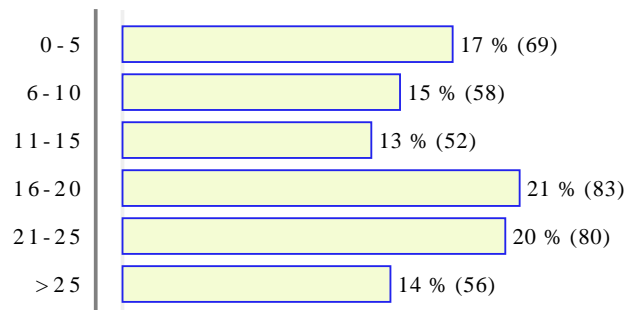
Número de respuestas: 398

### 2. Edad



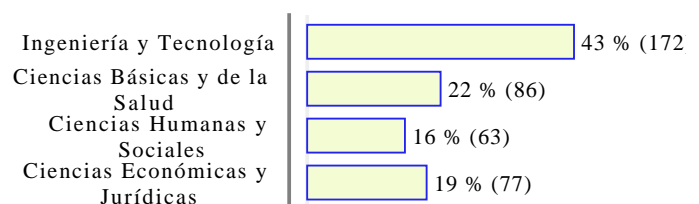
Número de respuestas: 398

### 3. Antigüedad en la Universidad Pública de Navarra (en años desde su primera beca o contrato en la UPNA).



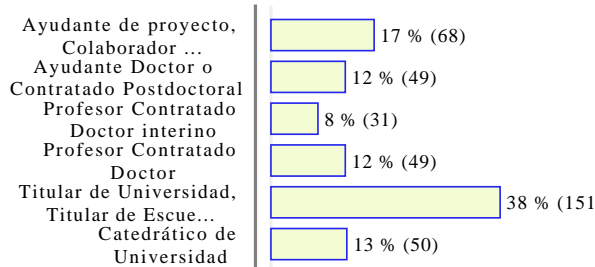
Número de respuestas: 398

### 4. Área de conocimiento



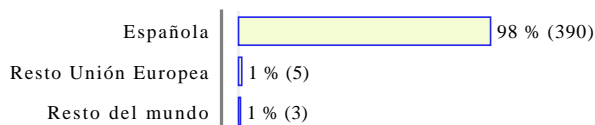
Número de respuestas: 398

## 5. Categoría o figura contractual



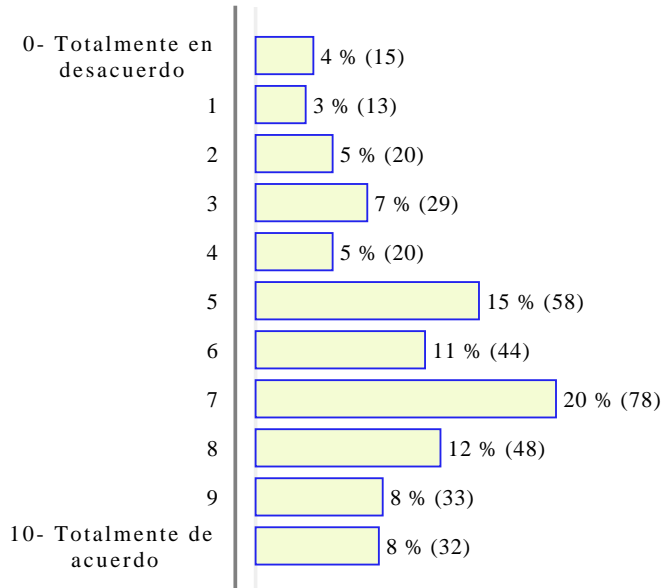
Número de respuestas: 398

## 6. Nacionalidad



Número de respuestas: 398

## 8. Conozco mis derechos y obligaciones como investigador.



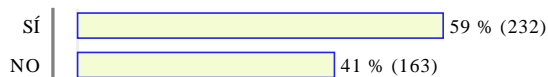
Número de respuestas: 390

Media ponderada: 6,95

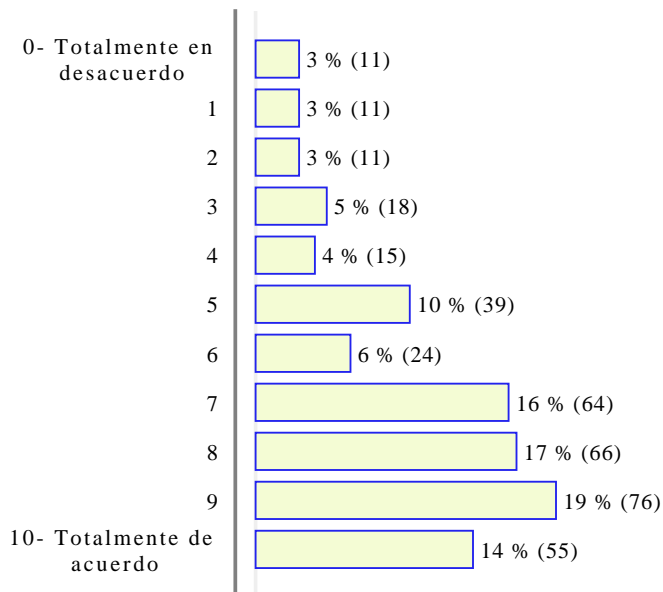
## I. ASPECTOS ÉTICOS Y PROFESIONALES

### 9. Conozco los principios y códigos éticos y profesionales que son aplicables a mi investigación.

#### 7. Conozco la existencia de la Unidad de Cultura Científica en la Universidad.



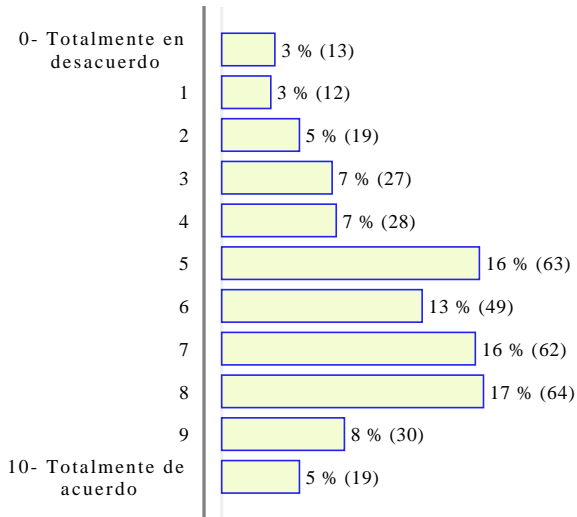
Número de respuestas: 395



Número de respuestas: 390

Media ponderada: 7,91

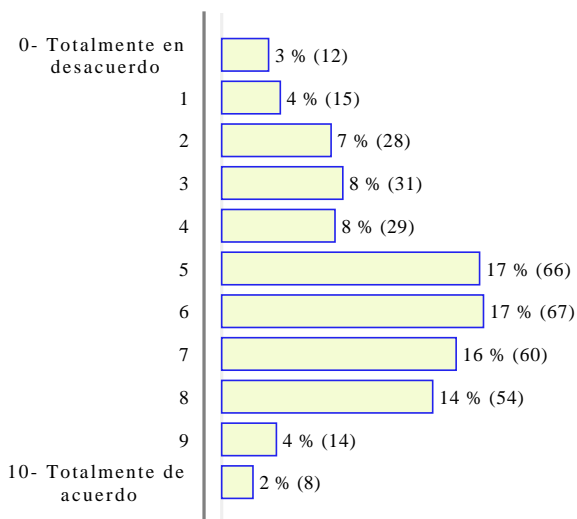
**10. La Universidad aporta suficiente información y pone a disposición de los investigadores los servicios de apoyo adecuados para la correcta gestión de los fondos de investigación, su justificación y auditorías.**



Número de respuestas: 386

Media ponderada: 6,85

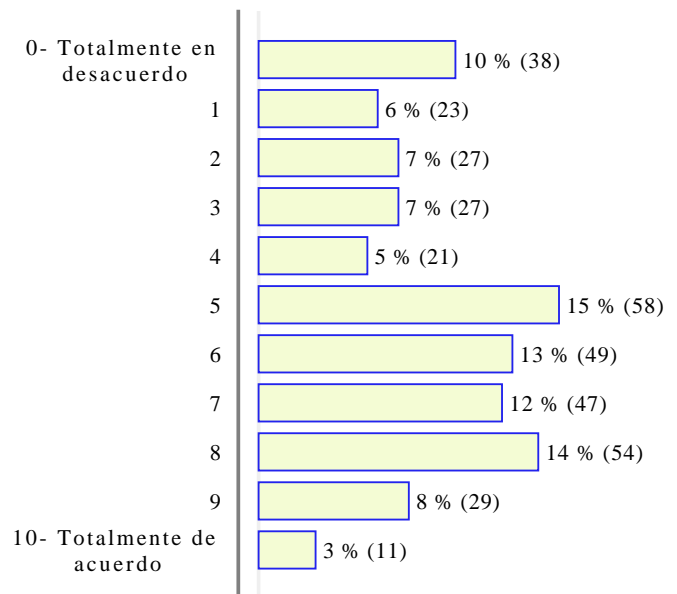
**11. Considero que la Universidad organiza y participa en suficientes eventos y actividades encaminadas a fomentar el interés por la investigación y la comprensión de la actividad investigadora por parte de la sociedad.**



Número de respuestas: 384

Media ponderada: 6,39

**12. Considero que todos los investigadores de la Universidad, en todas las etapas de la carrera investigadora, son evaluados de forma regular y transparente por comités independientes.**

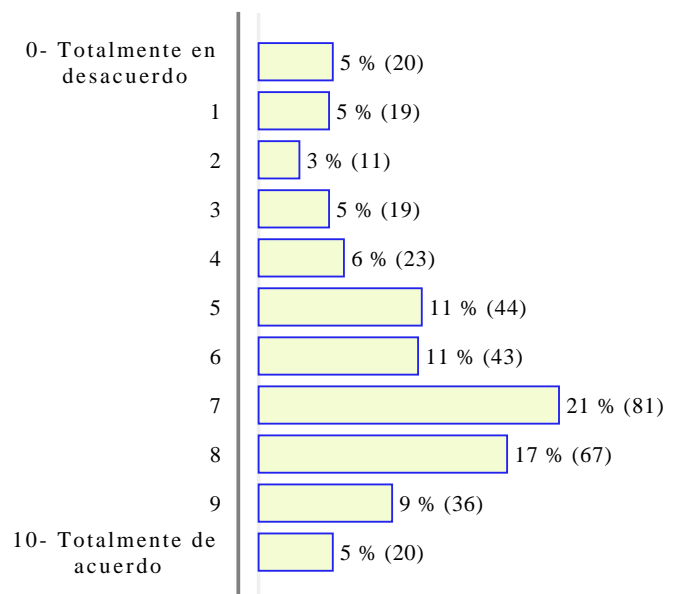


Número de respuestas: 384

Media ponderada: 6,1

## II. CONTRATACIÓN

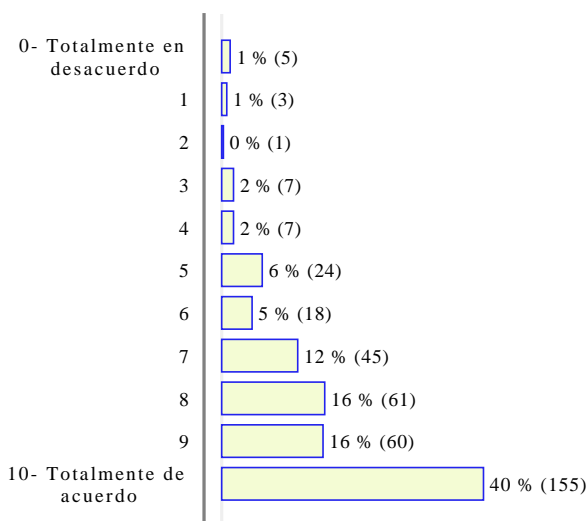
**13. Los procedimientos de acceso y admisión del PDI se consideran abiertos, eficientes y transparentes.**



Número de respuestas: 383

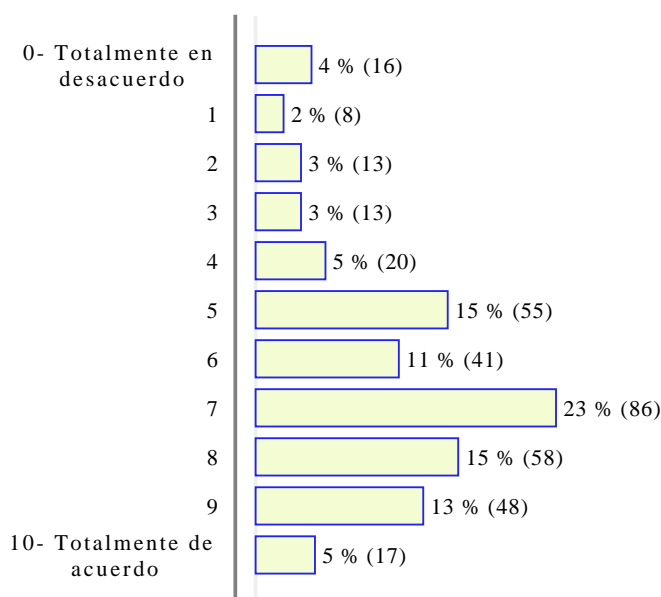
Media ponderada: 6,99

**14. La Universidad debe disponer de un Manual de Acogida para el PDI de nueva contratación que recoja las principales condiciones laborales y de desempeño de su actividad investigadora.**



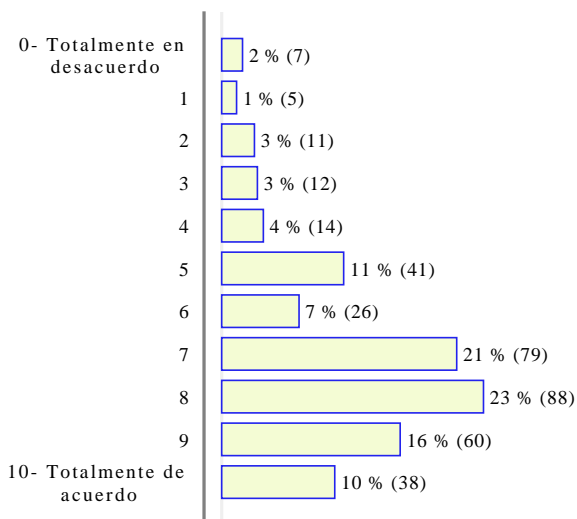
Número de respuestas: 386  
Media ponderada: 9,23

**16. Los criterios de evaluación utilizados por los comités de selección de la universidad permiten valorar adecuadamente la trayectoria investigadora de los candidatos.**



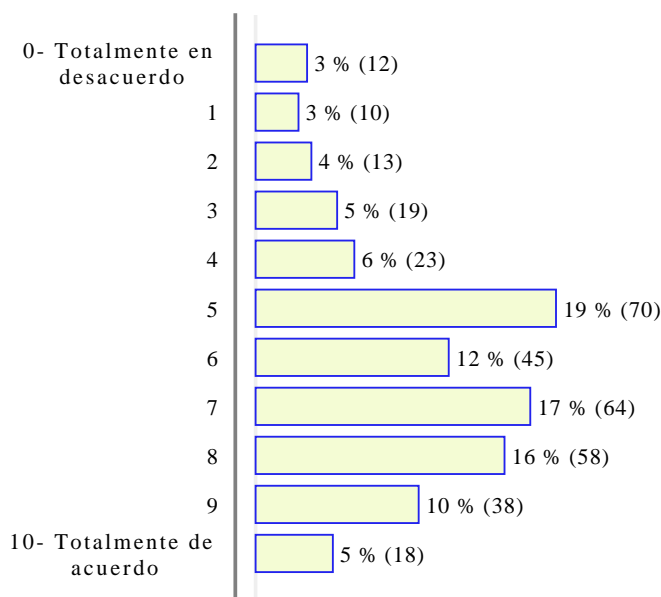
Número de respuestas: 375  
Media ponderada: 7,25

**15. Los comités de selección tienen la capacitación y experiencia adecuadas para evaluar a los candidatos.**



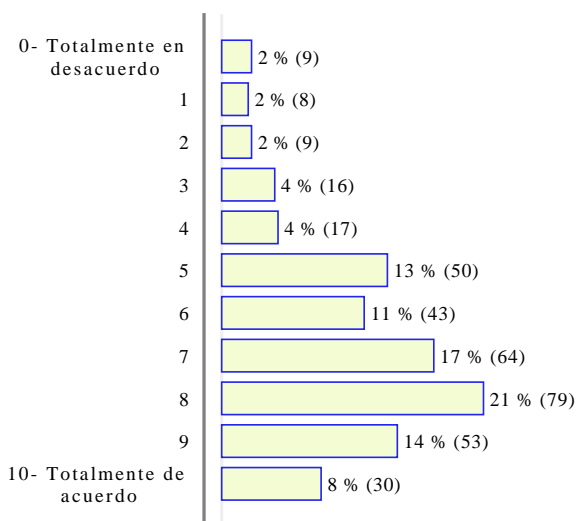
Número de respuestas: 381  
Media ponderada: 7,97

**17. Los criterios de selección utilizados por los comités de selección de la universidad permiten valorar adecuadamente la participación en actividades de movilidad investigadora.**



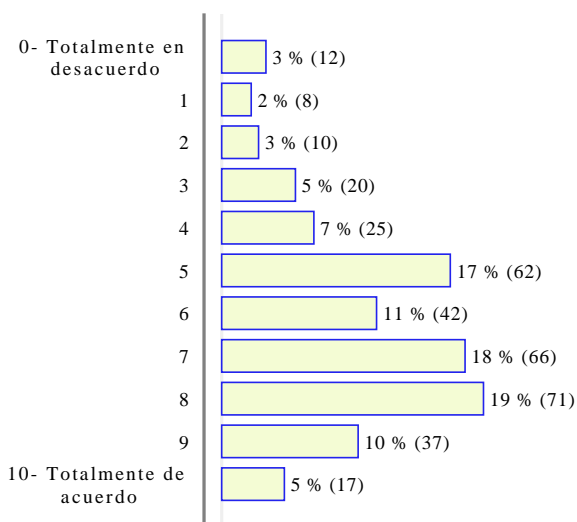
Número de respuestas: 370  
Media ponderada: 7,05

**18. Los criterios de selección utilizados por los comités de selección de la universidad permiten valorar adecuadamente las cualificaciones académicas de los solicitantes.**



Número de respuestas: 378  
Media ponderada: 7,63

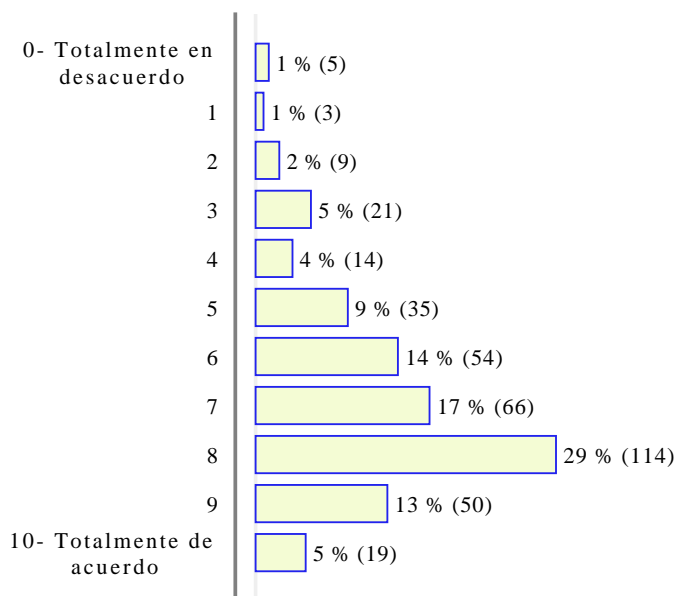
**19. Los criterios de selección utilizados por los comités de selección de la universidad permiten valorar adecuadamente la experiencia profesional de los solicitantes.**



Número de respuestas: 370  
Media ponderada: 7,17

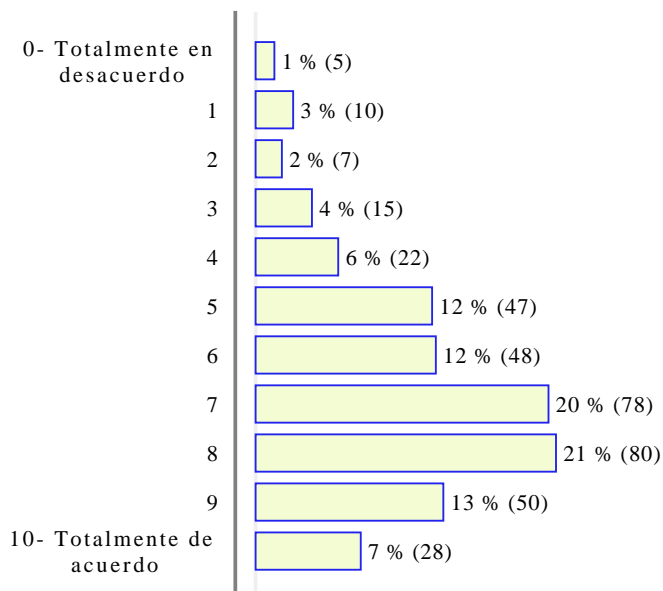
**III. CONDICIONES DE TRABAJO**

**20. Las instalaciones y el equipamiento son adecuados para desarrollar las actividades investigadoras.**



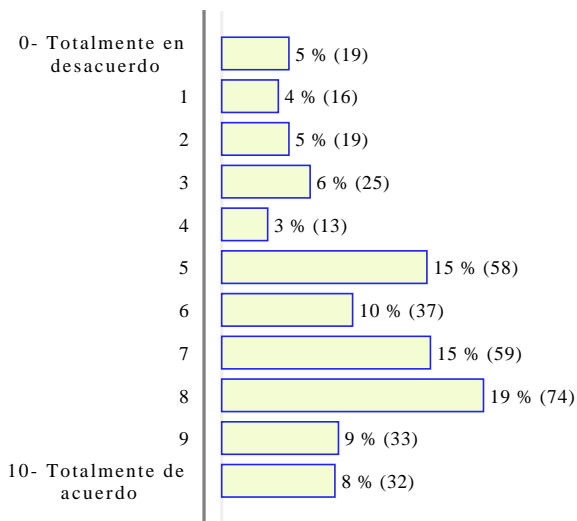
Número de respuestas: 390  
Media ponderada: 7,8

**21. Considero que se toman las adecuadas precauciones sobre Salud y Seguridad en el lugar de trabajo.**



Número de respuestas: 390  
Media ponderada: 7,66

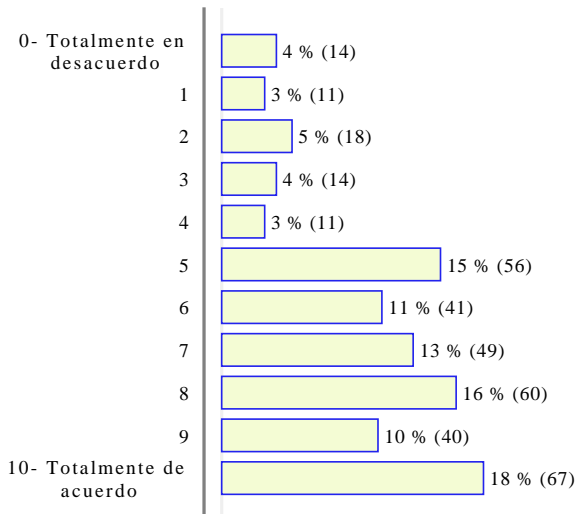
**22. La universidad da facilidades para la conciliación de la vida familiar y el trabajo.**



Número de respuestas: 385

Media ponderada: 7,01

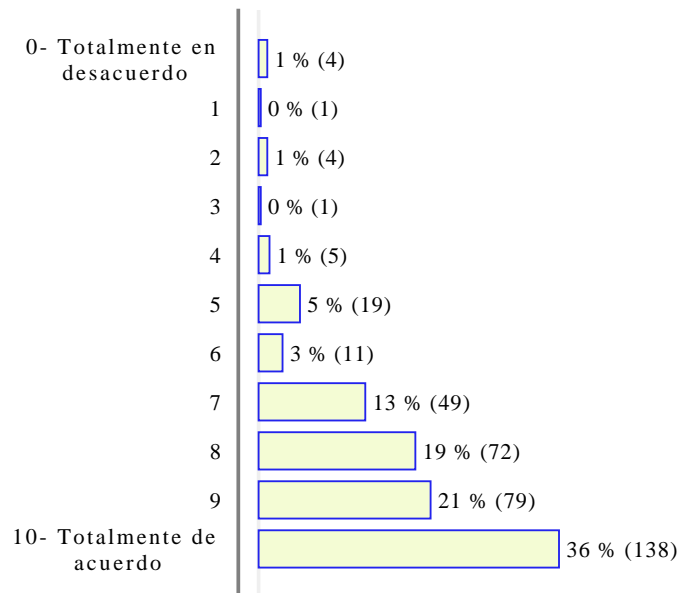
**23. Considero esencial que la universidad desarrolle un Manual de Buenas Prácticas que informe de las políticas que en materia de género y no discriminación promueve la universidad.**



Número de respuestas: 381

Media ponderada: 7,59

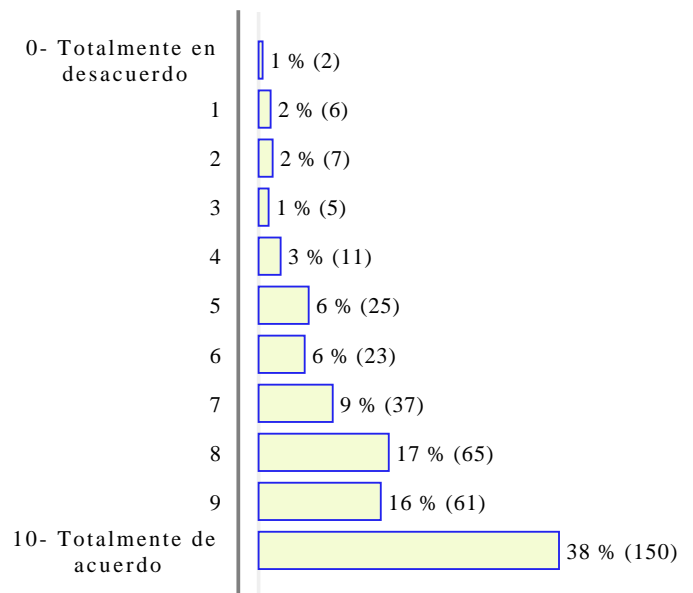
**24. Considero importante que la universidad trate de diseñar estrategias de desarrollo profesional para el PDI en función de la etapa investigadora en que se encuentran.**



Número de respuestas: 383

Media ponderada: 9,36

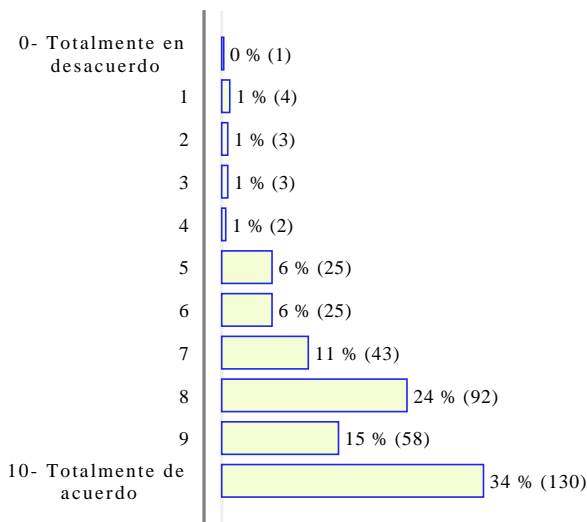
**25. La movilidad es una contribución valiosa al desarrollo profesional del investigador que debe valorarse y promoverse.**



Número de respuestas: 392

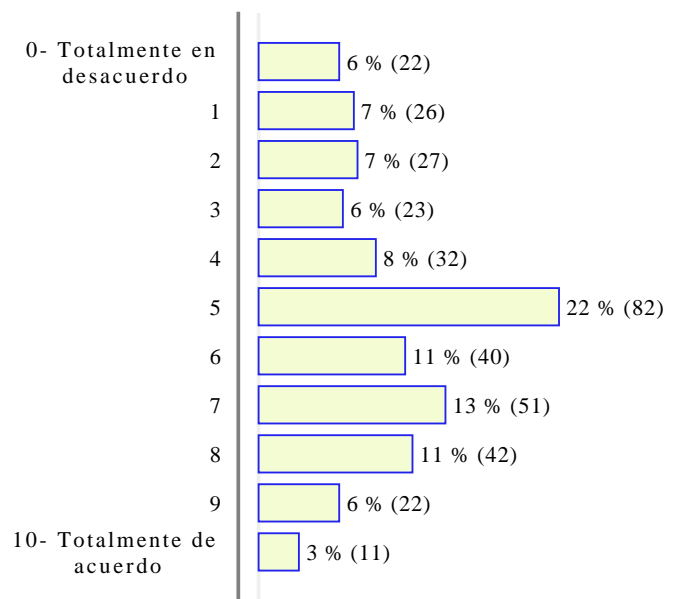
Media ponderada: 9,09

**26. Considero esencial que la universidad desarrolle un Manual de Buenas Prácticas que informe sobre los derechos de propiedad industrial e intelectual que corresponden a los investigadores.**



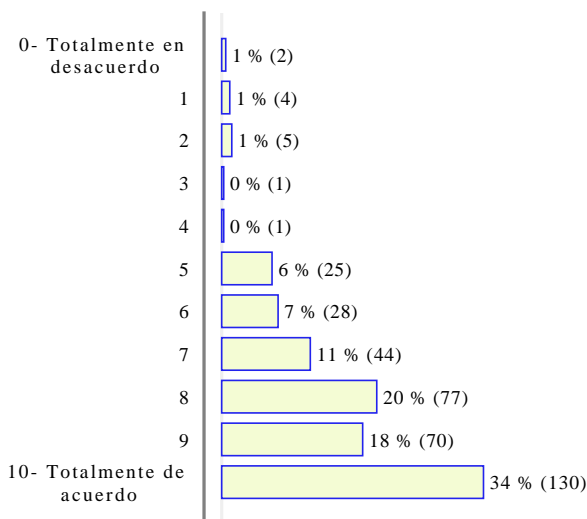
Número de respuestas: 386  
Media ponderada: 9,19

**28. La universidad tiene bien estructurada la colaboración de los investigadores predoctorales en actividades docentes.**



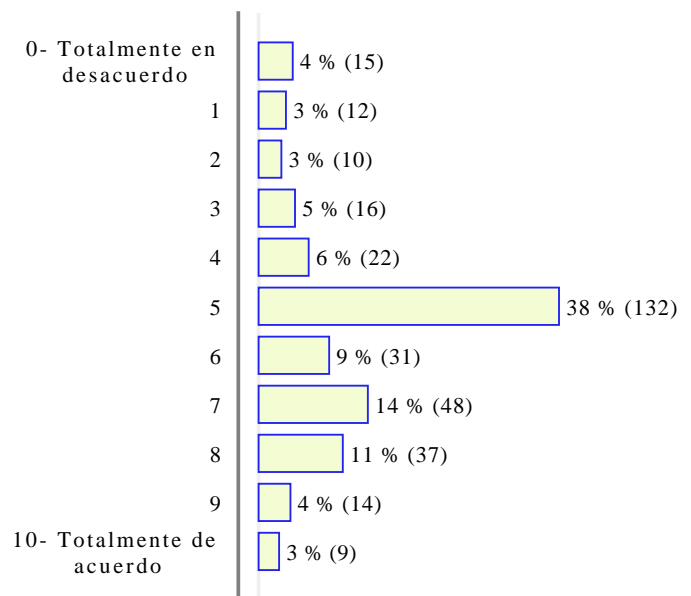
Número de respuestas: 378  
Media ponderada: 6,1

**27. Considero esencial que la universidad desarrolle un Manual de Buenas Prácticas que incluya el derecho de los investigadores a ser reconocidos como coautores de artículos, informes, patentes o cualquier otro tipo de resultado de la investigación.**



Número de respuestas: 387  
Media ponderada: 9,19

**29. La universidad tiene bien estructurados los procedimientos para resolución de reclamaciones y apelaciones de los investigadores predoctorales.**

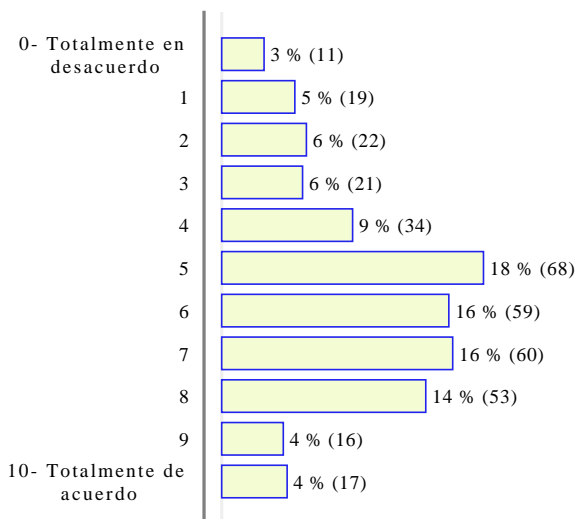


Número de respuestas: 346  
Media ponderada: 6,38



## IV. FORMACIÓN

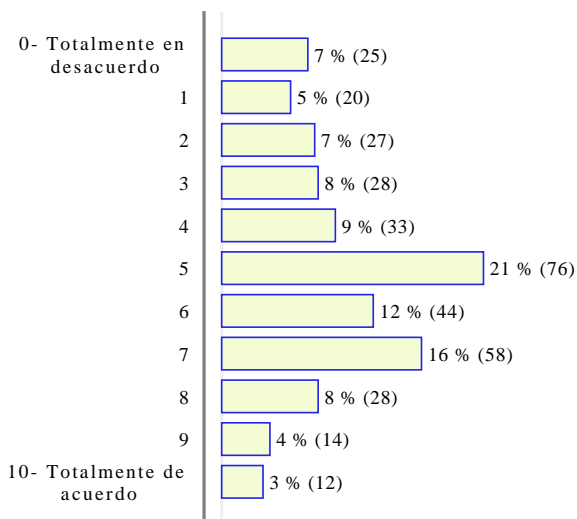
### 30. La universidad informa correctamente al PDI de los requisitos de dirección de tesis doctorales y de los programas formativos de apoyo a dicha dirección.



Número de respuestas: 380

Media ponderada: 6,56

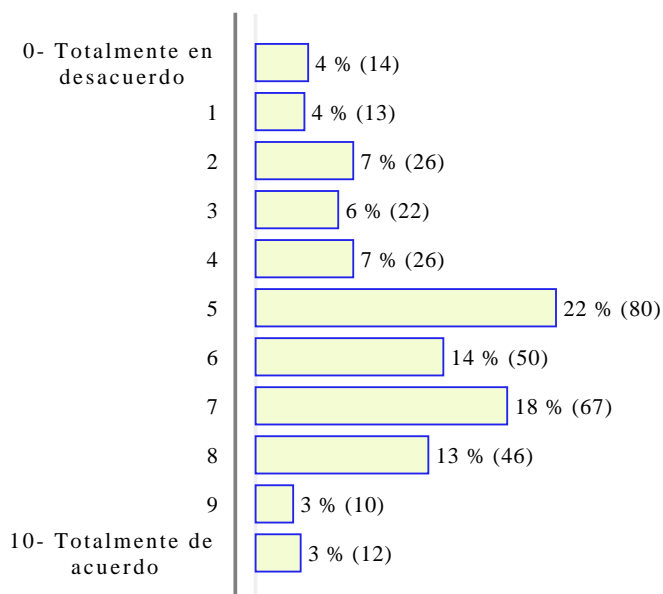
### 31. Las herramientas de gestión para la tutela de las actividades de investigación de doctorandos facilita el trabajo a los directores de tesis.



Número de respuestas: 365

Media ponderada: 5,96

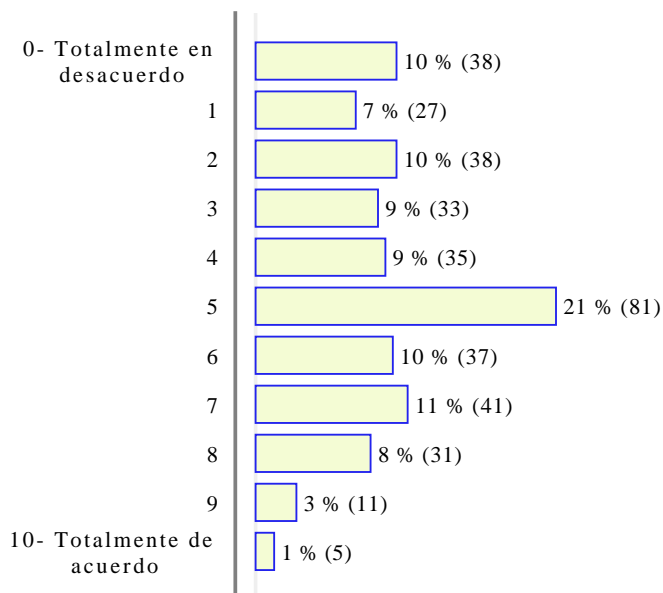
### 32. La formación que la universidad da a los doctorandos es adecuada teniendo en cuenta la etapa profesional en que se encuentran.



Número de respuestas: 366

Media ponderada: 6,42

### 33. La universidad fomenta que el PDI dirija tesis doctorales.



Número de respuestas: 377

Media ponderada: 5,38

Eskerrik asko; zure parte-hartzea kontuan hartzekoa da / Gracias, tu participación cuenta