

LICENCIAS Y PERMISOS RETRIBUIDOS

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| Vacaciones | 27 días laborables | Asuntos particulares | hasta 3 días (1 día por cada 4 meses) | -disfrute: días enteros -disfrute: períodos no menos 30 minutos y no más 3 horas |
| Conciliación vida familiar y laboral | bolsa de 2 días | disfrute: períodos no menos 30 minutos y no más 3 horas | | no acumulable con asuntos particulares |
| Paternidad | 5 semanas (ampliables en 2 semanas por parto múltiple o discapacidad) | | posibilidad disfrute en régimen de jornada parcial de 1/3 ó 1/2 | |
| Fallecimiento | 4 días laborables (+1 fuera Navarra)..... cónyuge/pareja estable/1º consanguinidad | | | |
| | 3 días laborables (+1 fuera Navarra)..... hermanos-as/1º afinidad | | | |
| | 2 días laborables (+1 fuera Navarra)..... hasta 2º consanguinidad o afinidad | | | |
| Ingreso hospitalario >5 días Hospitalización domiciliaria >5 días Enfermedad muy grave o grave | 4 días laborables (+1 fuera Navarra)..... cónyuge/pareja estable/1º consanguinidad | | | |
| | 3 días laborables (+1 fuera Navarra)..... hermanos-as/1º afinidad | | | |
| | 2 días laborables (+1 fuera Navarra)..... hasta 2º consanguinidad o afinidad | | | |
| Ingreso hospitalario ≤5 días Hospitalización domiciliaria ≤5 días Enfermedad muy grave o grave | 2 días laborables (+1 fuera Navarra)..... cónyuge/pareja estable/1º consanguinidad | | | |
| | 1 día laborable (+1 fuera Navarra)..... hasta 2º consanguinidad o afinidad | | | |
| Cirugía mayor ambulatoria | 2 días laborables cónyuge/pareja estable/1º consanguinidad | | | |
| En los permisos de paternidad, fallecimiento, hospitalización, enfermedad y cirugía mayor, en el caso en que se haya trabajado en todo o en parte el día en que comienza el permiso, el tiempo trabajado se disfrutará a continuación de la finalización del permiso. | | | | |
| Maternidad por parto | 17 semanas ininterrumpidas (ampliables en 2 semanas por parto múltiple o discapacidad) | | posibilidad de ceder semanas a partir de la 6ª semana | |
| | no reducción por muerte de la madre o el menor | | 4 semanas por pérdida de feto viable (4 días para el padre) | |
| Maternidad por adopción/acog. | 17 semanas ininterrumpidas (ampliables en 2 semanas por adop./acog. múltiple o discapacidad) | | inicio a partir de la decisión administrativa o judicial | |
| | adopción/acogimiento internacional: posibilidad inicio hasta 4 semanas antes | | | |
| Las licencias por parto, adopción o acogimiento se pueden disfrutar en régimen de jornada parcial de 1/3 o de 1/2. En estos casos su disfrute es incompatible con el permiso por lactancia y con cualquiera de los supuestos de reducción de jornada. | | | | |
| Lactancia de menor de 12 meses | -disfrute diario: 1 hora diaria ó dos fracciones de 3/4 de hora en la jornada ó 1/2 hora al inicio y al final -disfrute acumulado: 22 días laborables | | | |
| Hijo-a con cáncer o enferm. grave | reducción jornada 50% (excepcionalmente, 75%) | sin reducción de retribuciones | | deben trabajar ambos progenitores |
| Matrimonio o pareja estable | 15 días naturales (el primer día es laborable) | | disfrute a continuación o dentro del año natural | |
| Traslado de domicilio habitual | 1 día laborablemismo día del cambio de domicilio | | | |
| Reuniones centro personas discap. | tiempo necesario hasta 2º consanguinidad con discapacidad | | | |
| Exámenes prenatales, preparación parto, fecundación asistida, sesiones pre-adopción, deber inexcusable, donación de sangre, IRPF | tiempo indispensable | actividades o deberes que deben realizarse dentro de la jornada de trabajo | | |
| Candidato elecciones | permiso de inasistencia durante campaña electoral | | | |
| Candidato elecciones sindicales | permiso inasistencia 10 días naturales antes votación | | | |
| Pruebas select./exámenes oficiales | tiempo indispensable | Cursos o estudios de formación | máximo 50 horas anuales | |

LICENCIAS Y PERMISOS NO RETRIBUIDOS

| | | | |
|-----------------|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| Asuntos propios | mínimo 1 semana, máximo 5 meses | al menos 1 año de servicios efectivos | no más de 5 meses cada dos años |
|-----------------|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|

JORNADA LABORAL: 7 horas y 20 minutos, con un descanso de 20 minutos

| | | | |
|------------------|---|---|--|
| Jornada reducida | 10%, 20%, 30%, 33,33%, 40%, 50% | mínimo 3 meses | tres supuestos de cancelación anticipada (art. 38.4) |
| | posibilidad de prórroga: mínimo 3 meses | si no prorroga o hay cancelación anticipada, deben transcurrir 6 meses para conceder otra reducción, salvo reducción por menor de 16 años | |

| Jornadas reducidas bonificadas | supuestos | reducción y retribuciones | tiempo |
|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| | enfermedad muy grave cónyuge/pareja estable/1º consang. o afin. | 50% (100% retribuciones) | 1 mes |
| | guarda legal de hijo-a menor de doce meses | 33% (100% retribuciones) | hasta hijo-a doce meses |
| | guarda legal de hijo-a menor de 3 años, hijo-a discapacidad, familiar hasta 2º cons. o 1º afin. con 65% incapacidad | 33% (80% retribuciones) 50% (60% retribuciones) | 3 meses |
| | incorporación tras quimioterapia o radioterapia | 25% (100% retribuciones) | hasta 1 mes desde alta |

| Acompañam. consultas med. | supuestos | retribuciones |
|---------------------------|---|--|
| | a familiares 1º cons. y afin., y familiares con discapacidad | consultas del sistema de salud |
| | a cónyuge, pareja hecho, familiares 1º cons. y afin., y familiares con discapacidad | -procesos quirúrgicos ambulatorios -pruebas complementarias diagnósticas -quimioterapia y/o radioterapia |
| | a todos ellos | consultas privadas recuperando tiempo |

EXCEDENCIAS

| | | |
|--------------------------|--|---|
| Forzosa | -funcionario que cesa en servicios especiales y no se incorpora al servicio activo | -no derechos económicos |
| | -funcionario que no renuncia a actividad incompatible | -no computa tiempo a ningún efecto |
| Especial | -cuidado hijos menores 3 años | -no derechos económicos |
| | -cuidado familiar hasta 2º cons. y afin. que no puede valerse autónomamente | -sí computa tiempo a efectos de antigüedad |
| Voluntaria | -servicios en otra Admon. o en la UPNA | -al menos 1 año en dicha situación |
| | -cargo directivo en partido político o sindicato u organizaciones profesionales | -no derechos económicos |
| | -interés particular (reserva plaza 18 meses) | -no computa tiempo a ningún efecto |
| Violencia contra mujeres | empleadas que hayan sufrido violencia de género (reserva plaza 6 meses) | -retribuciones íntegras 2 primeros meses -6 primeros meses computan totalmente |