

## DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

## ÁREA DE PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO

## BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

*Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.*

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Proyectos de investigación (máximo 20 puntos)

- Hasta 1 punto por año trabajado en Proyecto de Investigación competitivo Nacional/Internacional (en función de la relevancia y el rol). Se multiplica por 2 en caso de investigador principal.
- Hasta 0,5 puntos por año trabajado en Proyecto de Investigación competitivo autonómico/local (en función de la relevancia y el rol). Se multiplica por 2 en caso de investigador principal.

Publicaciones (máximo 20 puntos)

- 1,5 puntos por artículo en revista JCR
- 0,5 puntos por artículo en el resto de revistas indexadas.
- 0,5 puntos por libro.
- 0,25 por capítulo de libro.

Congresos (máximo 15 puntos)

- 0,5 puntos por ponencias/comunicaciones.
- 0,25 puntos por posters.

Otros méritos de investigación (hasta 5 puntos)

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación\* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

- b) **Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).**

0,75 puntos máximo por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.).

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

- c) **Expediente académico (máximo 5 puntos).** Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,25 si titulación parcialmente relacionada.
- 0,1 si no relacionada.

- d) **Doctorado (máximo 4 puntos).**

- 4 puntos la calificación máxima o con mención europea.
- 3 puntos si no tiene la calificación máxima ni con mención europea.

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

- e) **Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos).** Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- 3 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- 0,3 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.
- 1,5 puntos máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc.
- 0,75 puntos máximo por la impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente.
- 0,75 puntos máximo por publicaciones docentes.



Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación\* en su caso):

- 1 si directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada con el perfil de la plaza.

**f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).**

1 punto máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

**g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)**

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

**h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).**

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables:

- Propuesta de participación en convocatorias públicas (Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020...) en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta.

**i) Otros méritos (máximo 5 puntos).** En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte, siempre que no sean requisito para la plaza y que no he hayan valorado en otros apartados.

- Idiomas: Titulación C2 = 2 puntos; C1 = 1,5 puntos; B2 = 1 punto

- Suficiencia investigadora/DEA/Máster/Especialidad sanitaria: 1 punto.
- Otras titulaciones oficiales universitarias. Licenciatura/grado: 1,5 puntos; diplomatura: 0,75 puntos.
- Actividades de gestión universitaria (hasta 1 punto).
- Cursos de especialización recibidos: hasta 2 puntos como máximo.
- Organización/impartición de cursos relacionados con el perfil de la plaza: hasta 2 puntos como máximo.
- Publicación de guías docentes directamente relacionadas con el perfil de la plaza: hasta 2 puntos como máximo.
- Otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza: hasta 2 puntos como máximo.

Factor de ponderación:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

**j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).**

Factor de ponderación\*:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

**Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.**

**Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.**

*\* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).*