

**Master Universitario en Dirección de Empresas**

| MÓDULO   | ECTS      | ASIGNATURAS                               |
|--|-----------|---|
| Estrategia y Desempeño Externo<br><br>18 ECTS                                | 6         | Estrategia y Dirección Estratégica        |
|  | 3         | Dirección de Marketing                    |
|  | 6         | Finanzas Corporativas                     |
|  | 3         | Negocios Internacionales                  |
| Cambio Organizativo y Desempeño Interno<br><br>9 ECTS                        | 3         | Diseño Organizativo                       |
|  | 3         | Dirección de la Cadena de Suministro      |
|  | 3         | Control de Gestión                        |
| Herramientas Avanzadas para la Dirección Estratégica<br><br>15 ECTS          | 6         | Habilidades Directivas                    |
|  | 3         | Cuadro de Mando Integral                  |
|  | 6         | Dirigiendo una Empresa Virtual            |
| Herramientas de Apoyo a la Práctica Directiva<br><br>OPTATIVO<br><br>12 ECTS | 3         | Sistemas de Información para la Dirección |
|  | 3         | Dirección de Recursos Humanos             |
|  | 3         | Gobierno, Excelencia y RSC                |
|  | 3         | Derecho de la Empresa                     |
| Trabajo fin de Master<br>6 ECTS  | 6         |   |
| <b>TOTAL ECTS</b>  | <b>60</b> |   |

**Habilidades directivas**

- Semestre 1º
- Profesorado: Manuel Iribarren
- 6 ECTS
- Obligatoria

**Interés Académico y Profesional para el Estudiante**

Esta asignatura tiene como finalidad capacitar a los participantes para un mejor desempeño de su labor profesional desde el primer día (incluso antes) de su incorporación a un puesto de trabajo, aunque éste no sea un puesto directivo.

Se aporta un conjunto de conceptos y destrezas para comprender la conducta de las personas en el entorno de trabajo, potenciando las relaciones personales positivas y eficaces, especialmente cuando se ocupan posiciones de dirección.

**Metodología de Trabajo en el Aula**

Gran énfasis en la práctica de habilidades mediante casos prácticos, ejercicios y role playing, algunos de los cuales se grabarán en vídeo para su posterior análisis en grupo. Combinación de la parte práctica con la presentación en clase de conceptos y esquemas para su comprensión y análisis. Es importante completar las tareas personales de aplicación entre sesiones.

**Evaluación**

Basada en la participación en clase, realización de las prácticas y entrega de los documentos de preparación de las mismas, así como de las tareas realizadas entre sesiones.

|                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| <b>OPTATIVO</b> | <b>PRÁCTICAS EXTERNAS</b> |
|-----------------|---------------------------|