

Master Universitario en Dirección de Empresas

MÓDULO	ECTS	ASIGNATURAS
Estrategia y Desempeño Externo 18 ECTS	6	Estrategia y Dirección Estratégica
	3	Dirección de Marketing
	6	Finanzas Corporativas
	3	Negocios Internacionales
Cambio Organizativo y Desempeño Interno 9 ECTS	3	Diseño Organizativo
	3	Dirección de la Cadena de Suministro
	3	Control de Gestión
Herramientas Avanzadas para la Dirección Estratégica 15 ECTS	6	Habilidades Directivas
	3	Cuadro de Mando Integral
	6	Dirigiendo una Empresa Virtual
Herramientas de Apoyo a la Práctica Directiva OPTATIVO 12 ECTS	3	Sistemas de Información para la Dirección
	3	Dirección de Recursos Humanos
	3	Gobierno, Excelencia y RSC
	3	Derecho de la Empresa
Trabajo fin de Master 6 ECTS	6	
TOTAL ECTS	60	

Dirección de Recursos Humanos

- Semestre 2º
- Profesorado: Alberto Bayo y Martín Larraza
- 3 ECTS
- Optativa

Interés Académico y Profesional para el Estudiante

Este curso analiza aspectos centrales relativos a la Dirección de Recursos Humanos (DRH) a nivel estratégico tanto desde un enfoque teórico como práctico. El curso introduce a los estudiantes en un abanico de perspectivas teóricas que le ayudarán a entender la gestión de la relación de empleo a través de la estrategia de DRH. Desde el punto de vista práctico, el curso revisará los desafíos asociados al diseño e implementación de la estrategia de la DRH. Además, se examinan las políticas y prácticas de las diferentes áreas de la DRH.

Metodología de Trabajo en el Aula

Se espera que los estudiantes preparen las clases y contribuyan a su desarrollo. Esto supondrá trabajo en equipo, preparación y exposición de presentaciones, análisis de casos, elaboración de ensayos y discusiones de grupo.

Evaluación

El peso del examen en la calificación final de la asignatura será del 40%. El 60% restante estará basado en las diferentes actividades realizadas a lo largo del curso.

OPTATIVO	PRÁCTICAS EXTERNAS
-----------------	---------------------------